

《把信送给加西亚》

图书基本信息

书名：《把信送给加西亚》

13位ISBN编号：9787543055827

10位ISBN编号：7543055821

出版时间：2011-3

出版社：武汉

作者：曹兴泽

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《把信送给加西亚》

内容概要

《把信送给加西亚》这是一本关于忠诚、敬业、勤奋、责任的管理书。它为我们全面地展现了关于企业发展和个人成功双赢的真谛，告诉我们这个璀璨夺目的企业舞台是如何构建的，这个舞台最需要什么样的员工，而这样的员工又是如何在舞台上精彩出演、独领风骚的。当你理解了这本书，懂得了主动、勤奋、忠诚的含义，你会发现，你更需要将这本书再读十遍百遍。无论过去、现在和将来，《把信送给加西亚》都能给企业、员工和管理者带来重大而深刻的影响！

《把信送给加西亚》

书籍目录

上篇 致加西亚的信一、原出版者手记二、1913年版作者序言三、致加西亚的信四、一本可怕的书五、上帝对你做了什么六、我是如何把信送给加西亚的 下篇 给年轻人的职业忠告第一章 主动：自动自发的工作习惯 做一个积极主动的人 不要只做别人告诉你的事 自觉自愿是职业美德 比老板更积极主动 始终比他人领先一步 主动多做一些 自发学习的员工才能成长 机会来自主动和争取 让主动成为一种工作习惯第二章 勤奋：最卓越的工作态度 勤奋工作，首先是为了你自己 勤奋是检验成功的试金石 卓越源于平凡的努力 没有上司容忍懒惰的员工 做些分外的工作不吃亏 机遇钟情勤奋工作的人 懒散是事业的大敌 工作中不要投机取巧 你的工作极限取决于自己 点燃热情，享受工作第三章 责任：优秀员工的第一行为准则 责任重于泰山 责任需要用心打造 工作职责是人的使命所在 全心全意，尽职尽责 责任比能力更重要 以老板的心态对工作负责 责任面前，请抛弃借口 职责之外，多加一盎司 责任有多大，成功就有多大 工作中容不得半点不负责任第四章 忠诚：比黄金更重要 忠诚是一种美德 忠诚是职场的立身之本 职场不欢迎泄密者 敬业——对职业忠诚到底 把敬业变成习惯 做上司最忠实的助手 与企业同舟共济 主动维护公司的利益第五章 自信：职业成功的核心竞争力 自信是一种力量 自信力——成功的源泉 自信源于不断地学习 相信自己最优秀 积极应对遇到的一切困境 自我激励，化平庸为神奇 做自己思想的主宰 敢于冒险，尝试去做 立即行动，绝不拖延

《把信送给加西亚》

章节摘录

所谓积极主动，就是在没有人要求你、驱使你的情况下，你能够自觉并出色地做好需要做的事情。在这个竞争异常激烈的年代，消极被动意味着挨打与劣势，积极主动才可以占据优势地位。世上从来没有什么救世主，我们的事业、我们的人生不是上天安排的，而需要我们积极主动地去争取。

比尔·盖茨说：“一个好员工，应该是一个积极主动去做事、积极主动去提高自身技能的人。这样的员工，不必依靠管理手段去触发他的主观能动性。”小周学的是财会专业，到一家公司应聘财会工作，最后一个面试的是财务经理。当小周走进财务经理办公室的时候，财务经理正用手机打着电话。他一边打电话一边示意小周：“请把文件柜里的红色文件夹拿给我，我需要告诉对方一些数据。”

小周走向文件柜，拿出一本红色文件夹放在财务经理的办公桌上。财务经理看都没看，放下电话，对她说：“面试结束了，很遗憾，您可以回去了。”小周一头雾水：“您什么也没问，怎么就结束了？”“刚才我让你取文件夹就是面试。”“可我不明白我错在了哪里？”“你一共

犯了三个错误。第一，文件柜里共有5个红色文件夹，而且上面有编号，你没有问我需要几号文件夹，而是随手拿了一个；第二，对方在急切地等待我的数据，而且长时间占用网络也需要多缴费用，你应该跑向文件柜以节省时间；第三，在你拿到文件夹的同时，应该主动问我需要哪些数据，帮我翻开找到它们后再递过来，否则我只能用一只手去翻页，你不觉得这样很不方便吗？”财务经理对小周不是很满意，不过还是给了她一次机会，安排她从事客服工作。但是，小周的表现还是令人失望。

她的性格过于内向，不喜欢主动沟通和交流，既不主动和同事打招呼，工作中也不向老员工请教。很多时候，对于自己不清楚、不明白的任务也不会向上司询问或向同事请教，只是按照自己的理解去做，结果工作做得一塌糊涂。最终，小周连这个机会也丧失了。现在每一家企业、每一家单位都是人才辈出、高手云集，信守“沉默是金”无异于慢性自杀，只有积极主动的人，才能不断进步，不断提升自己，才能把工作做到最好。

曾有一位成功学专家聘用过一名刚毕业的女孩当助手。女孩的工作非常简单，就是替专家拆阅、分类、整理信件，薪水与其他做类似工作的人差不多。有一天，这位成功学家口述了一句格言，要求她打印出来，这句格言是：请记住，你唯一的限制就是你自己脑海中所设立的那个限制。那天下班时，女孩若有所思地说：“您的这句格言令我深受启发，对我的人生有很大的价值。”

由于工作很忙，这件事并未引起成功学家的注意。但是这个女孩从那天起，却发生了巨大的改变，她开始在晚饭以后回到办公室继续工作，不计报酬地干一些并非自己分内的工作，比如阅读成功学家的书籍文字，帮他给读者回信、撰写约稿等。女孩认真研究成功学家的语言风格，以至于这些回信及稿件和专家写得一样好，有时甚至更好，她一直坚持这样做。后来，成功学家的秘书因故辞职，在挑选合适人选时，他自然而然地想到了这个女孩。

因为女孩在没有得到这个职位之前就已经主动做这些工作、身在其位了，所以此后的工作更是如鱼得水。当下班的时刻到来时，她一如既往地坚守在自己的岗位上，在没有任何额外报酬的情况下，依然主动训练，最终使自己有资格接受更高的职位。

这位年轻女孩的能力如此突出，引起了很多人的关注，其他公司纷纷提供更好的职位邀她加盟。为了挽留她，成功学家多次提高她的薪资待遇，与原来的薪资待遇已是天壤之别了。

这个女孩的故事告诉我们，在工作中积极主动是为了增加锻炼自己、实现自己价值的机会，只有积极主动的人，才能抓住转瞬即逝的机会，只有积极主动的人，才能跳出工作中的条条框框，填补工作中的模糊空间，也只有积极主动的人，才能充分展现自己的才华，让自己、让自己的事业以及企业在行动中逐渐完善、发展。

要想成功，就必须做一个积极主动的人，努力培养自己积极主动的意识，主动为自己设定工作目标，并积极改进方式和方法！社会永远需要主动寻找任务、主动完成任务、主动创造财富的人，这一点到任何时候都不会改变。

《把信送给加西亚》

编辑推荐

《把信送给加西亚》现代企业的励志圣经。有史以来，世界最畅销书排行榜第6名。

《把信送给加西亚》

精彩短评

- 1、跟中国谍战片比起来，平庸了些~
- 2、理念确实不错，但在把当年的小册子变得如此之厚的同时，却没把理念讲透
- 3、有些人认为这是一本为职场员工写的励志书，有人认为是为老板而作的洗脑书。如何理解，看个人了
- 4、刚参加工作的时候，一位很好的大哥哥送我的这本书！很感谢他！对我影响很深！当然我也把这本书看了不止一遍，把勤奋和思考变成生活中的习惯！
- 5、励志书籍，重新温习
- 6、绝对服从
- 7、买本书居然还要评价烦死了
- 8、鼓吹“努力做奴隶”的一本书。
- 9、期末考试的阅读材料

《把信送给加西亚》

精彩书评

1、草，对春的态度是拱土而出；花，对夏的态度是翘首怒放；叶，对秋的态度是归根寻母；木，对冬的态度是休养蛰伏。有人说，风是浪的帮凶，会将你埋藏在大海深处；也有人说，风是帆的伙伴，能将你送到避风的港湾。态度谱写了四季的美景，态度也承载了风帆的飘扬。一百多年前，有一名叫罗文的美国中尉，在接到任务以后，凭着心中对祖国的忠诚以及不辱使命的信念，孤身一人，以超乎常人的毅力和坚韧不拔的勇气战胜了种种困难，为美国陆军史创造了一个令人震撼的军事奇迹——把信送给加西亚将军。不是每个人都能够把信送给加西亚。我很欣赏书中的一句话：如果人们所做的一切都会自然而然地来临，那么他们就不会记起上帝了。上帝不希望我们只做那些与生俱来的事情，当我们可以完美时，又为何要选择平庸呢？决定一生的，通常不是你的能力，而是你的选择，选择去过一种怎样的生活。罗文之所以成功，不仅在于他杰出的军事才能，更多的是在于他迎难而上、尽职尽责以及无限忠诚的优秀品质。任何一家企业，都希望自己拥有一批善于主动思考的员工，天生就具备领导才能的人是罕见的，人的能力和智慧都是在不断学习的过程中而得以提升。在这个竞争日益激烈的社会，如果领先不了别人，就必然要被别人所超越。成功没有捷径，人生就是一场竞技场，能在这场赛程中获得金牌的人，永远都是勤奋的斗士。古语有云：“智者当借力而行”。每一位成功人士的背后，必定有一位忠实优秀的助手。美国著名企业家卡耐基说：“仅仅喜爱自己的公司和行业是远远不够的，必须每天的每一分钟都沉迷于此。”忠诚不仅是恪守职责，更重要是对自己岗位的热爱与奉献。忠诚是职场的立身之本，是被委以重任的前提，是迈向成功的通行证。把信送给加西亚，这是一种创新时代的召唤，也是一种实现自我信念的追求。有什么样的人生态度，就能划出什么样的人生轨迹。把信送给加西亚，你准备好了吗？

《把信送给加西亚》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com